



ORDIN

Nr. 29-ab

din 30.04.2025

**Cu privire la aprobarea Regulamentului
privind evidența cazurilor de influență
necorespunzătoare în cadrul IP CNSAPSA**

În Legii 82/2017, art. 7 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 325/ 23.12.2013 privind testarea integrității profesionale,

1. Se aprobă **Regulamentul privind evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul Instituției Publice „Centrul Național Sănătatea Animalelor, Plantelor și Siguranța Alimentelor” (CNSAPSA – în continuare)**, conform anexei.
2. Se desemnează **dl MUNTEANU Ion**, șef serviciu juridic și resurse umane, în calitate de persoană responsabilă de înregistrarea, evidența și examinarea cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul CNSAPSA.
3. Prezentul ordin se aduce la cunoștință angajaților CNSAPSA, se publică pe pagina web a Instituției, iar controlul asupra executării acestuia îl exercit personal.

Directoare



Tatiana ROTARI

APROBAT
ordinul directorului CNSAPSA
nr. 29-ab din 30.04.2025

Regulament cu privire
la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare
în cadrul Instituției Publice „Centrul Național Sănătatea Animalelor,
Plantelor și Siguranța Alimentelor”

Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare exercitate asupra angajaților **Instituției Publice „Centrul Național Sănătatea Animalelor, Plantelor și Siguranța Alimentelor” (în continuare – CNSAPSA)**, modul de completare și gestionare a registrului pentru denunțarea influențelor necorespunzătoare.
2. Prezentul Regulament se aplică angajaților CNSAPSA în procesul de identificare și denunțare a influențelor necorespunzătoare exercitate de către terțe persoane, precum și instituției care realizează testarea integrității profesionale.
3. Principiile care stau la baza procedurii de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților CNSAPSA sunt: legalității, confidențialității, integrității, respectării drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului, tratamentului imparțial, echitabil și nediscriminatoriu al angajaților CNSAPSA care depun denunț, operativității, precum și neadmiterea afectării prestigiului și imaginii CNSAPSA.
4. În sensul prezentului Regulament, noțiunile utilizate au următoarele semnificații:
 - denunț** – înștiințare întocmită în scris de către angajatul IP LCF asupra căruia se exercită influența necorespunzătoare, conținând informațiile prevăzute de pct. 11 din prezentul Regulament.;
 - persoana desemnată privind ținerea evidenței influențelor necorespunzătoare** – persoană desemnată de către directorul CNSAPSA în vederea înregistrării cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate și asigurării confidențialității acestora, în condițiile prezentului Regulament.
 - instituție care realizează testarea integrității profesionale** – instituția care efectuează testarea integrității profesionale în privința agenților publici din cadrul entității publice, în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (1) din legea nr. 325 din 23.12.2013 privind testarea integrității profesionale.
- I. Procedura de comunicare a influențelor necorespunzătoare.**
5. În exercitarea atribuțiilor de serviciu, angajatul CNSAPSA supus influenței necorespunzătoare este obligat:
 - 1) să refuze influența necorespunzătoare;

- 2) să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare.
- 3) să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare, în modul prevăzut la pct. 10-11 din prezentul Regulament.
6. Angajatul CNSAPSA supus influențelor necorespunzătoare, poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.
7. Persoana desemnată de directorul CNSAPSA în acest scop este obligată:
 - 1) să asigure evidența denunțurilor în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare;
 - 2) să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile strict reglementate de prezentul Regulament.
 - 3) să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea în mod legal a activității de către angajatul CNSAPSA și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;
 - 4) să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora (de exemplu, atenționarea prin intermediul expedierii sesizărilor oficiale, descurajarea persoanei care generează influența necorespunzătoare, inclusiv prin atenționarea conducătorului ierarhic superior al acesteia, identificarea altor măsuri legale);
 - 5) să asigure accesul instituției care realizează testarea integrității profesionale în privința agenților publici din cadrul entității publice la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic;
8. Dacă persoana desemnată, conform pct. 4 din prezentul Regulament, refuză să înregistreze denunțul în condițiile prevăzute la pct. 7 subpct. 2) din prezentul Regulament, angajatul se adresează direct conducătorului CNSAPSA sau, după caz, Centrului Național Anticorupție (în continuare – CNA), care va asigura înregistrarea influenței necorespunzătoare în registrul special și va sesiza conducătorul entității publice pentru întreprinderea măsurilor de tragere la răspundere disciplinară a persoanelor care au refuzat înregistrarea denunțului, potrivit pct. 21 din prezentul Regulament. În cazul în care directorul CNSAPSA nu întreprinde măsurile prevăzute la pct. 7 subpct. 4) din prezentul Regulament, angajatul se adresează CNA.
9. Comunicarea influenței necorespunzătoare se face neîntârziat, dar cel târziu în decurs de 3 zile lucrătoare, sub forma unui denunț scris, depus pe numele

directorului CNSAPSA la persoana desemnată sau, după caz , la CNA, în condițiile pct. 11 din prezentul Regulament. Termenul de 3 zile începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării angajatului CNSAPSA în imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă angajatul CNSAPSA se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen.

10. În denunț angajatul supus influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:
 - 1) numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;
 - 2) datele de identificare ale persoanei care a încercat să îl influențeze (dacă sunt cunoscute);
 - 3) descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;
 - 4) datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care avut loc influența necorespunzătoare.
11. Despre influența necorespunzătoare exercitată asupra directorului CNSAPSA sau exercitată de către directorul CNSAPSA asupra angajaților al CNSAPSA, aceștia comunică CNA prin una din următoarele modalități:
 - 1) denunțul scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poșta electronică indicată pe pagina web oficială a CNA;
 - 2) completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzătoare de pe pagina web oficială a CNA, direct de către angajatul CNSAPSA sau prin intermediul operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării de către angajatul IP LCF a tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului.
12. Directorul IP LCF, persoana care recepționează denunțul asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către angajații CNSAPSA care au depus denunțuri în conformitate cu prevederile pct. 15 din prezentul Regulament, cu excepția cazurilor în care respectivii angajați optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț).
13. Dacă denunțul conține informații care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, directorul CNSAPSA îl transmite neîntârziat, dar nu mai târziu de 3 zile lucrătoare, organului de urmărire penală, conform componentelor stabilite de Codul de procedură penală.

II. Gestionarea registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților CNSAPSA.

14. Comunicarea influenței necorespunzătoare este înscrisă de către persoana desemnată într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, ținut pe suport de hârtie și în format electronic, potrivit anexei nr. 1 la Regulament în conformitate cu prevederile Legii nr. 71 din 22.03.2007 cu privire la registre, pe care se aplică mențiunea "Informații cu accesibilitate limitată".
15. După recepționarea denunțului despre influența necorespunzătoare, persoana responsabilă aplică pe acesta mențiunea "Informații cu accesibilitate limitată" și îl transmite directorului CNSAPSA cel târziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Angajatul care a depus denunțul, primește de la persoana responsabilă un cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului.
16. La registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au acces directorul CNSAPSA, persoana responsabilă și persoanele din cadrul instituției care realizează testarea integrității profesionale (CNA), împuternicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.
17. Persoana responsabilă este obligată să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou de forma prevăzută în anexa nr. 2 la prezentul Regulament, atașat la registru.
18. Înscrierile făcute în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la *informații confidențiale despre persoane*, în sensul Legii privind accesul la informații. Persoanele interesate în obținerea informațiilor reglementate de prezentul Regulament, în condițiile legii sus menționate, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.

III. Răspunderea

19. Neinformarea de către angajatul CNSAPSA a directorului sau, după caz, CNA despre tentativa de a fi influențat, în conformitate cu prevederile pct. 8-11 din prezentul Regulament, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art. 7 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 325 din 23.12.2013 privind testarea integrității profesionale.

20. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă din cadrul CNSAPSA sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage răspunderea disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.
21. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, potrivit pct. 15 din prezentul Regulament, constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.

IV. Arhivarea și termenele de păstrare

22. După arhivarea la sfârșitul anului de gestiune a denunțurilor recepționate de către persoana responsabilă, acestea se păstrează pe termen de un an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.
23. Registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hârtie se arhivează la sfârșitul anului de gestiune de către persoana responsabilă și se păstrează încă pe termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

Anexa nr. 1
la Regulamentul cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul CNSAPSA

REGISTRUL
de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

N/o	Data și ora recepționării comunicării	Numele, prenumele și funcția angajatului	Datele de identificare ale persoanei care a încercat să exercite influență necorespunzătoare	Descrierea influenței necorespunzătoare (data, locul, alte circumstanțe)	Dovezi ale exercitării influenței necorespunzătoare (documente, martori, altele)	Semnătura angajatului	Semnătura persoanei desemnate privind ținerea evidenței influențelor necorespunzătoare
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							

